SEGRETERIA PROVINCIALE SCUOLA FOGGIA

AVVISO

RICORSI ATTIVATI DA

FLP SCUOLA FOGGIA

IN COLLABORAZIONE CON

STUDIO LEGALE COSTA

FLP

SEGRETERIA PROVINCIALE SCUOLA FOGGIA

RICORSO SCATTI STIPENDIALI

DOCENTI PRECARI CON ALMENO 8 ANNI DI SERVIZIO SCOLASTICO

FLP

SEGRETERIA PROVINCIALE SCUOLA FOGGIA

RICORSO PER RICONOSCIMENTO FERIE NON GODUTE

FLP

SEGRETERIA PROVINCIALE SCUOLA FOGGIA

RICORSO PER ERRATA RICOSTRUZIONE CARRIERA PERSONALE ATA E RECUPERO ANZIANITA' DI 1/3 NON RICONOSCIUTA

FLP

SEGRETERIA PROVINCIALE SCUOLA FOGGIA

RICORSO PER ABUSO REITERAZIONE L DEI CONTRATTI QUALI SUPPLENTI ANNUALI OLTRE 36 MESI RISARCIMENTO DANNI.

INFORMAZIONI CHIAVE:

- AZIONE LEGALE CONTRO L'ABUSO DI PRECARIATO.
- PER SUPPLENZE ANNUALI REITERATE OLTRE IL LIMITE DI 36 MESI.
- RICHIESTA DI RISARCIMENTO DANNI ECONOMICI.

ATTIVABILE ANCHE DA CHI CHI È GIÀ OGGI DI RUOLO

FLP

SEGRETERIA PROVINCIALE SCUOLA FOGGIA

RICORSO PER OTTENERE IMPORTO CARTA DOCENTE NON CORRISPOSTA

FLP

SEGRETERIA PROVINCIALE SCUOLA FOGGIA

RICORSO PER PERSONALE ATA PER MANCATO RICONOSCIMENTO SERVIZIO NEI CASI DI PASSAGGIO DA PROFILO PROFESSIONALE INFERIORE A QUELLO SUPERIORE (ESEMPIO DA COLL.SCOL.CO AD ASS.AMMO O TECNICO)

FLP

SEGRETERIA PROVINCIALE SCUOLA FOGGIA

RICORSO PER ERRATO RICONOSCIMENTO SERVIZIO MILITARE E SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PERSONALE ATA E DOCENTI NELLE GRADUATORIE PROVINCIALI

RICORSO SCATTI STIPENDIALI DOCENTI PRECARI



CON IL RICORSO AL GIUDICE DEL LAVORO I DOCENTI PRECARI POTRANNO BENEFICIARE, COME AVVIENE PER I DOCENTI DI RUOLO, DELLA PROGRESSIONE DI CARRIERA TENENDO CONTO DEL SERVIZIO PRE RUOLO PRESTATO ED AVER DIRITTO ALL'ATTRIBUZIONE, ANCHE DA PRECARIO, DELLE CLASSI STIPENDIALI PER ANZIANITA' CONSEGUITA COME NON DI RUOLO

CHI PUO' ADERIRE AL RICORSO

docenti precari che prestano servizio nelle scuole statali da almeno 8 anni.

I COSTI DEL RICORSO

Il ricorso è gratuito, fatta eccezione del contributo unificato (tassa) di € 49,00 dovuta allo Stato.. Sono esentati da detta tassa: Coloro che abbiano un reddito lordo familiare inferiore ad € 40.978,92 che non dovranno sostenere alcun costo.

ADESIONE AL RICORSO SCATTI STIPENDIALI

Per qualsiasi informazione su come poter aderire al ricorso in questione è possibile recarsi in sede fissando appuntamento sul sito www.flpscuolafoggia.it e cliccare il link: PRENOTA ORA! APPUNTAMENTO. Nel menu a tendina appare la scritta CONSULENZA LEGALE che, cliccando, ti fisserà preliminare appuntamento con il dott. Giuseppe De Sabato nei giorni e ore a te più consoni.

RICORSO CARTA DOCENTI



Ai docenti precari spetta la Carta Docente: sia la Corte di Cassazione che la Corte UE hanno definitivamente sancito che il Ministero è tenuto a riconoscerla e a corrisponderla il bonus per la formazione anche ai precari.

CHI PUO' ADERIRE AL RICORSO

docenti precari: supplenti al 30 giugno, al 31 agosto e anche brevi e saltuarie con almeno 180 giorni anche non continuativi prestati nello stesso anno scolastico. Il pregresso si recupera entro 5 anni, fino a 2.500 €. Importante: ANCHE IL PERSONALE EDUCATIVO PUO' RIVENDICARE IL PAGAMENTO DELLA CARTA DOCENTE

I COSTI DEL RICORS0

Il ricorso è gratuito, fatta eccezione del contributo unificato (tassa) di € 49,00 dovuta allo Stato. Sono esentati da detta tassa: Coloro che abbiano un reddito lordo familiare inferiore ad € che **40.978,92** ***non dovranno sostenere alcun costo.***

ADESIONE AL RICORSO CARTA DOCENTI

Per qualsiasi informazione su come poter aderire al ricorso in questione è possibile recarsi in sede fissando appuntamento sul sito www.flpscuolafoggia.it e cliccare il link: PRENOTA ORA! APPUNTAMENTO. Nel menu a tendina appare la scritta CONSULENZA LEGALE che, cliccando, ti fisserà preliminare appuntamento con il dott. Giuseppe De Sabato nei giorni e ore a te più consoni.

RICORSO PER OTTENERE IL RICONOSCIMENTO

DELLE FERIE NON GODUTE



I docenti non di ruolo delle scuole di ogni ordine e grado, fruisce delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni. E' noto che durante l'anno scolastico la fruizione delle ferie è consentita per un periodo non superiore a sei giornate lavorative ma sono anche spesso vincolate alla possibilità di sostituire il personale che se ne avvale senza che vengano a determinarsi oneri aggiuntivi.
Ciò rilevato, i docenti "devono" chiedere di fruire delle ferie maturate nei periodi di sospensione delle attività di lezione (festività Natalizie, Pasquali,etc nonché nel periodo successivo al termine delle lezioni, solitamente coincidente con l'8/10 Giugno).
Il docente in tali periodi deve comunque produrre domanda di ferie e, dal suo canto, il Dirigente è tenuto a ricordare, con formula scritta circostanziata e non "generica", la possibilità di fruire delle ferie maturate durante i periodi di sospensione delle lezioni.

NUOVI ASPETTI RILEVANTI:
Sulla materia si sono succedute varie e discordanti decisioni da parte dei Tribunali del Lavoro, sennonchè con Sentenza n. 16530 del 27 maggio 2026, la Corte di Cassazione ha definitivamente sancito che i docenti precari non possono essere considerati automaticamente in ferie durante i periodi di sospensione delle lezioni e che il collocamento d'ufficio in ferie da parte dell'Amministrazione scolastica è illegittimo. La Suprema Corte ha affermato che, affinché il diritto alle ferie possa considerarsi effettivamente esercitato, l'Amministrazione scolastica deve dimostrare di avere concretamente posto il docente nelle condizioni di fruirne, informandolo espressamente della possibilità di utilizzare le ferie residue e delle conseguenze derivanti dalla mancata fruizione.
Ma anche qui, occorre fare delle opportune precisazioni a proposito dei periodi in cui vanno usufruite le ferie e la presentazione della domanda: Mentre per le vacanze natalizie e pasquali, la Cassazione ritiene che il docente possa normalmente fruire delle ferie senza la necessità di una specifica comunicazione da parte del dirigente scolastico, per il periodo compreso tra il termine delle lezioni e il 30 giugno, grava sull'Amministrazione uno specifico obbligo di informazione.
Ne consegue che, qualora il dirigente scolastico non dimostri di avere invitato il docente a fruire delle ferie residue nel periodo compreso tra il termine delle lezioni e il 30 giugno e di averlo espressamente avvertito che, in caso di mancata fruizione, avrebbe perso il relativo diritto, le ferie non godute devono essere monetizzate mediante il pagamento della corrispondente indennità sostitutiva. La sentenza della

Corte di Cassazione del maggio 2026 pone definitivamente fine a tale prassi illegittima e riconosce il diritto dei docenti precari ad agire in giudizio per per ottenere il pagamento dell'indennità economica sostitutiva delle ferie illegittimamente decurtate.

CHI PUO' ADERIRE AL RICORSO

La domanda è intesa ad ottenere il pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute ha natura sia retributiva che risarcitoria per cui è sottoposta al termine di prescrizione decennale.

Possono aderire al ricorso tutti i docenti precari che abbiano stipulato, negli ultimi dieci anni, uno o più contratti di supplenza con scadenza al 30 giugno e che si siano visti decurtare le ferie maturate senza essere stati preventivamente informati della possibilità di fruirne e delle conseguenze derivanti dalla mancata fruizione.

Alla luce dei principi definitivamente affermati dalla Corte di Cassazione con la sentenza n. 16530/2026, tutti i docenti interessati possono rivendicare il diritto all'indennità economica sostitutiva delle ferie illegittimamente sottratte dall'Amministrazione scolastica.

I COSTI DEL RICORSO

L'attivazione del ricorso è a titolo gratuito, ad eccezione dell'acquisto del contributo unificato (tassa) che nella stragrande maggioranza dei casi non supera i 49,00 €. Invece, i docenti con reddito lordo familiare inferiore ad € 40.978,92 sono esenti dal pagamento del contributo unificato. Soltanto all'esito del giudizio, il ricorrente dovrà corrispondere allo Studio Legale una quota che sarà comunicata prima della proposizione del ricorso stesso.

ADESIONE AL RICORSO PER RISTORO PAGAMENTO FERIE NON GODUTE

Per qualsiasi informazione su come poter aderire al ricorso in questione è possibile recarsi in sede fissando appuntamento sul sito www.flpscuolafoggia.it e cliccare il link: PRENOTA ORA! APPUNTAMENTO. Nel menu a tendina appare la scritta CONSULENZA LEGALE che, cliccando, ti fisserà preliminare appuntamento con il dott. Giuseppe De Sabato nei giorni e ore a te più consoni.

RICORSO PER RISARCIMENTO REITERAZIONE DEI CONTRATTI A TERMINE SIA AL PERSONALE DOCENTE CHE ATA



Ricorso per ottenere il risarcimento del danno per l'illegittima reiterazione dei contratti a tempo determinato oltre 36 mesi

Sulla problematica si è formato un costante orientamento giurisprudenziale che riconosce ai docenti o ata precari, che abbiano svolto per più di 3 anni supplenze ad incarico annuale, il risarcimento del cosiddetto danno "eurounitario" per l'illegittima condotta che l'amministrazione scolastica assume ogniqualvolta reitera, oltre i 36 mesi, i contratti di lavoro a tempo determinato.

La Corte di Cassazione con la Sentenza n. 18968 del 2022, prendendo spunto dai principi stabiliti dalla Corte di Giustizia Europea, ha stabilito l'illegittimità dei contratti stipulati dal docente o ata precario per oltre 36 mesi e, pertanto, ha riconosciuto ad esso il diritto al risarcimento del danno per l'illegittima reiterazione dei contratti a termine. La sentenza ha anche stabilito che il risarcimento del danno debba essere quantificato nella misura compresa tra un minimo di 2,5 e un massimo di 12 mensilità dell'ultima retribuzione di riferimento.

La giurisprudenza e i giudici del lavoro (confermato anche nel 2026) hanno stabilito che l'eventuale successiva immissione in ruolo o la stabilizzazione del personale scolastico non sanano l'abuso pregresso, lasciando intatto il diritto a richiedere il risarcimento per i periodi di precariato. L'azione legale non mira alla conversione del contratto in tempo indeterminato (esclusa per il pubblico impiego dalla Costituzione e dalla Cassazione), ma esclusivamente al ristoro economico del danno subito

Pertanto, i docenti e personale ata precari o anche ora di ruolo che nella propria carriera lavorativa abbiano svolto più di 3 anni di supplenze fino 31 Agosto o 30 giugno potranno adire il Tribunale in funzione di Giudice del Lavoro, territorialmente competente, al fine di ottenere un cospicuo risarcimento del danno.

CHI PUO' ADERIRE AL RICORSO

Possono aderire al ricorso per il risarcimento reiterazione dei contratti a termine tutti i docenti e personale ata che abbiano svolto nella propria carriera lavorativa più di 3 anni di supplenze fino al 31 Agosto o 30 giugno (indipendentemente dal fatto che siano ancora precari ovvero che nelle more sono ora di ruolo)

I COSTI DEL RICORSO

La proposizione del ricorso è gratuita, ad eccezione dell'acquisto del contributo unificato (tassa). Coloro che abbiano un reddito lordo familiare inferiore ad € 40.978,92 sono esenti dal pagamento del contributo unificato. Pertanto, non dovranno sostenere alcun costo.

ADESIONE AL RICORSO PER REITERAZIONE CONTRATTI A TERMINE

Per qualsiasi informazione su come poter aderire al ricorso in questione è possibile recarsi in sede fissando appuntamento sul sito www.flpscuolafoggia.it e cliccare il link: PRENOTA ORA! APPUNTAMENTO. Nel menu a tendina appare la scritta CONSULENZA LEGALE che, cliccando, ti fisserà preliminare appuntamento con il dott. Giuseppe De Sabato nei giorni e ore a te più consoni. In alternativa puoi chiamare al numero ……..

RICOSTRUZIONE DI CARRIERA ATA:
RICORSO PER OTTENERE 1/3 DEL SERVIZIO PRE-RUOLO NON RICONOSCIUTO AI FINI DELLA PROGRESSIONE DI CARRIERA



Al personale ata immesso in ruolo prima dell'a.s. 2023/2024 , il servizio pre-ruolo non veniva riconosciuto per intero ai fini della progressione di carriera. In particolare, una parte del servizio pari a 2/3 veniva riconosciuta per intero, mentre la restante parte pari ad 1/3 veniva accantonata e riconosciuta soltanto successivamente attraverso il cosiddetto riallineamento della carriera.

A causa di tale meccanismo il personale ATA immesso in ruolo prima dell'anno scolastico 2023/24 ha subito e subirà un notevole ritardo degli scatti di anzianità in quanto 1/3 del servizio prestato non gli è stato valutato ai fini della progressione di carriera.

Sulla questione è intervenuta la Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, con la famosa sentenza n. 31150 del 2019, specificamente riferita al personale ATA. La Suprema Corte ha ritenuto incompatibile con la clausola 4 dell'Accordo quadro allegato alla Direttiva europea 1999/70/CE il sistema previsto dall'art. 569 del D.Lgs. n. 297/1994 nella parte in cui determina una valutazione inferiore del servizio effettivamente svolto dal lavoratore a tempo determinato rispetto a quello riconosciuto al lavoratore assunto a tempo indeterminato.

Il principio è stato successivamente ribadito dalla Corte di Cassazione con l'ordinanza n. 21175 del 2020, ancora con specifico riferimento al personale amministrativo, tecnico e ausiliario della scuola.

Solo dall'a.s. 2023/2024 il legislatore riconosce il servizio per intero, ma non ha sanato la situazione di quelli precedenti limitandosi a disciplinare la situazione di carriera dei soli nuovi immessi in ruolo
In conseguenza, chi è stato assunto negli anni precedenti si ritrova ancora con una ricostruzione effettuata secondo il vecchio sistema, nonostante la giurisprudenza della Corte di Cassazione abbia affermato il principio del riconoscimento integrale del servizio effettivamente prestato.

CHI PUO' ADERIRE AL RICORSO

Può aderire al ricorso tutto il personale ATA immesso in ruolo prima dell'anno scolastico 2023/24 che abbia subito all'atto della ricostruzione di carriera l'accantonamento di 1/3 del servizio pre-ruolo. La FLP Scuola Foggia, con gli esperti verificheranno gratuitamente la correttezza della ricostruzione di carriera. Per cui è possibile recarsi in sede nei giorni di Lunedì, Martedì, Mercoledì, Giovedì pomeriggio, fissando appuntamento sul nostro sito, per un controllo del decreto di ricostruzione e l'interesse a proporre ricorso

I COSTI DEL RICORSO

L'attivazione del ricorso è a titolo gratuito, ad eccezione dell'acquisto del contributo unificato di euro 49 (tassa statale). Coloro che abbiano un reddito lordo familiare inferiore ad € 40.978,92 sono esenti dal pagamento del contributo unificato.

ADESIONE AL RICORSO PER ERRATA RICOSTRUZIONE CARRIERA ATA

Per qualsiasi informazione su come poter aderire al ricorso in questione è possibile recarsi in sede fissando appuntamento sul sito www.flpscuolafoggia.it e cliccare il link: PRENOTA ORA! APPUNTAMENTO. Nel menu a tendina appare la scritta CONSULENZA LEGALE che, cliccando, ti fisserà preliminare appuntamento con il dott. Giuseppe De Sabato nei giorni e ore a te più consoni.

LA SEGRETERIA PROVINCIALE FLP SCUOLA FOGGIA