



# NOTIZIE UTILI 2/2023

## IN QUESTO NUMERO:

- **DECRETO LAVORO**
- **WHISTLEBLOWING**
- **TELEMATIZZAZIONE TFR**
- **RINNOVO SPLIT PAYMENT**
- **NASPI PRECOMPILATA**
- **NOVITA' PPT**
- **GIURISPRUDENZA**
- **CONCORSI**



FEDERAZIONE  
LAVORATORI PUBBLICI  
E FUNZIONI PUBBLICHE

# DECRETO LAVORO (D.L. 4 MAGGIO 2023, N. 48, MISURE URGENTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE E L'ACCESSO AL MONDO DEL LAVORO)



**Disciplina lavoro dipendente**

01



**Politiche sociali**

02



**Misure a sostegno dei lavoratori e  
per la riduzione della pressione  
fiscale**

03

# Modifica dei contratti di lavoro a tempo determinato



Il Decreto modifica le **causali** in presenza delle quali è **ammessa la stipula di un contratto di lavoro a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi**, e comunque non eccedente i 24 mesi (termine che non viene quindi modificato), sostituendo le causali più restrittive introdotte dal cd. Decreto dignità, con le seguenti:

- **casi previsti dai contratti collettivi** di cui all'art. 51 del D.Lgs. n. 81/2015 (contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati, rispettivamente, da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o RSA o RSU);
- **in assenza** delle predette previsioni, **casi previsti dai contratti collettivi applicati in azienda** e, per un periodo transitorio che si concluderà il 30 aprile 2024, esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti;
- sostituzione di altri lavoratori.

Tralasciando le ragioni sostitutive, che restano invariate, la nuova disciplina istituzionalizza, per l'individuazione delle ipotesi in cui è possibile fare ricorso a contratti a termine di durata superiore a 12 mesi, il rinvio a quanto previsto dalla contrattazione collettiva, alla quale è dunque affidato il compito di individuare, nell'ambito della specifica realtà di settore, le esigenze che legittimano il ricorso a tale strumento contrattuale.

Il Decreto precisa che **la nuova disciplina non si applica ai contratti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle pubbliche amministrazioni**, ai quali continua ad applicarsi la disciplina speciale dettata dall'art. 36, D.Lgs. n. 165/2001, a norma del quale i contratti a termine possono essere stipulati soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 del medesimo decreto legislativo.

# POLITICHE SOCIALI

## ASSEGNO DI INCLUSIONE (IN VIGORE DA GENNAIO 2024)

**Beneficiari:** componenti di nuclei familiari di cui fanno parte persone disabili, minori o anziani con più di 60 anni a carico con ISEE fino a 9.360 euro

**Importo:** variabile in base al numero dei componenti e alle caratteristiche del nucleo familiare fino ad un massimo di 6.000 euro all'anno; è prevista un'integrazione pari all'ammontare del canone di locazione fino a un massimo di 3.360 euro all'anno

**\*\* Sostituiranno  
il reddito di  
cittadinanza**

**Durata:** massimo 18 mesi con possibilità di rinnovo, previa sospensione di un mese, per periodi ulteriori di 12 mesi

**Beneficiari:** componenti dei nuclei familiari con ISEE non superiore a euro 6.000 annui di età compresa tra 18 e 59 anni, che non hanno i requisiti per accedere all'Assegno di inclusione.

**Importo:** 350 euro mensili

**Durata:** corrispondente alla durata misura di attivazione lavorativa a cui partecipa il beneficiario, per un massimo di 12 mesi

**SUPPORTO  
PER LA  
FORMAZIONE E IL  
LAVORO (IN  
VIGORE DA  
SETTEMBRE 2023)**

# MISURE A SOSTEGNO DEI LAVORATORI E PER LA RIDUZIONE DELLA PRESSIONE FISCALE

1



## AUMENTO A 15MILA EURO DELL'IMPORTO DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI

Per gli utilizzatori che operano nei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e parchi di divertimento

2



## AUMENTO DELLA SOGLIA DEI FRINGE BENEFIT ESENTI

Per il 2023, per i soli lavoratori dipendenti con figli a carico, la soglia dei fringe benefit esenti (comprese le somme erogate o rimborsate per il pagamento delle utenze domestiche di luce, gas e acqua) è elevata a 3.000 euro.

3



## MAGGIORAZIONE DELL'ASSEGNO UNICO

Dal 1° giugno 2023, la maggiorazione dell'assegno unico di 30 euro riconosciuta per ciascun figlio alle famiglie con minori in cui entrambi i genitori lavorano e sono titolari di reddito da lavoro, è estesa anche per i minori che appartengono a nuclei familiari in cui è presente un solo genitore lavoratore nel caso in cui, al momento della domanda, l'altro risulta deceduto.

4



## TAGLIO AL CUNEO FISCALE

Per i periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2023 (con esclusione della tredicesima mensilità) è previsto un ulteriore taglio di 4 punti percentuali sulla quota di contributi dovuti dai lavoratori dipendenti.

Tale misura va a sommarsi al primo taglio già previsto dalla legge di Bilancio 2023 per una misura complessiva pari a:

- 6 per cento in caso di retribuzione imponibile non superiore ai 2.692 euro al mese, e quindi 35.000 euro annui;
- 7 per cento per chi resta, invece, sotto la soglia dei 1.923 euro mensili, cioè 25.000 euro annui.



## **NOVITÀ WHISTLEBLOWING: CAMBIAMENTI MODELLO ORGANIZZATIVO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001**

### **AMBITO DI APPLICAZIONE OGGETTIVO E SOGGETTIVO**

Il D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 attua la Direttiva (UE) 2019/1937 e raccoglie in un unico testo normativo la disciplina relativa alla protezione dei c.d. segnalanti, **soggetti che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato.**

I segnalanti per il fatto di aver segnalato un illecito, **non possono subire ritorsioni di alcun tipo** (es. licenziamento, la sospensione, retrocessione di grado o la mancata promozione ecc)

### **ENTRATA IN VIGORE**

Il Decreto Legislativo n. 24/2023, che introduce la nuova disciplina del Whistleblowing in Italia, è entrato in vigore il 30 marzo 2023. Le nuove disposizioni avranno effetto a partire dal **15 luglio 2023**, con una deroga per i soggetti del settore privato che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati non superiore a 249. Per questi l'obbligo di istituzione del canale di segnalazione interna avrà effetto a decorrere dal **17 dicembre 2023**.





## **CANALI DI SEGNALAZIONE**

I canali di segnalazione sono tre, interno, esterno e pubblico, ma negli enti privati con meno di cinquanta dipendenti è prevista la sola possibilità della segnalazione interna.

## **MODALITA'**

Le segnalazioni potranno essere effettuate con quattro modalità:

- 1) in forma scritta;
- 2) in forma orale, con un incontro di persona con personale addetto;
- 3) tramite linee telefoniche o altri sistemi di messaggistica vocale registrati o non registrati (in questo ultimo caso le conversazioni dovranno essere trascritte e firmate);
- 4) attraverso la piattaforma informatica messa a disposizione da Anac (Autorità Nazionale Anti Corruzione) per la segnalazione esterna.

## **ANAC**

A seguito di segnalazione, comunque pervenuta, l'Anac sarà tenuta a dare riscontro entro tre mesi, aumentati fino a sei in caso di giustificate e motivate ragioni. Il termine decorre dalla data di ricevimento della segnalazione in forma pubblica, o dopo sette giorni dal ricevimento della segnalazione pervenuta con altri metodi. o, se ricorrono giustificate e motivate ragioni, sei mesi dalla data di avviso di ricevimento della segnalazione esterna o, in mancanza di detto avviso, dalla scadenza dei sette giorni dal ricevimento.



**INPS: completata la telematizzazione delle comunicazioni TFR dei dipendenti pubblici di cui al D.P.C.M. 20 dicembre 1999, e ss.mm.**

L'INPS, con il messaggio n. 1645 dell'8 maggio 2023, informa che la compilazione telematica dell'"Ultimo miglio TFR" da parte dell'Amministrazione datore di lavoro sostituisce i modelli cartacei "TFR1" e "TFR2" e costituisce la modalità esclusiva, salve alcune ipotesi residuali, per avviare il processo di sistemazione e certificazione della Posizione assicurativa del lavoratore, propedeutica alla creazione della pratica di TFR.

**NOTIZIE  
FLASH**

**Il rinnovo dello Split Payment**

Il meccanismo Iva in scadenza il prossimo 30 giugno. Il governo è pronto alla proroga, manca solo il via libera definitivo della Commissione europea, che arriverà a breve. A comunicarlo il Ministero dell'economia con una nota ufficiale: "in vista dell'attuazione della riforma fiscale, in cui è prevista una revisione organica del sistema, il Ministero dell'economia e delle finanze comunica che è in arrivo il via libera degli organismi Ue al rinnovo dell'autorizzazione ad applicare lo split payment (scissione dei pagamenti) dell'IVA, in scadenza il 30 giugno 2023. Ciò significa che il sistema dei pagamenti separati in ambito Iva potrà continuare a essere utilizzato anche dopo il 30 giugno 2023.



## **Naspi precompilata (messaggio Inps 1488)**

in via sperimentale una nuova modalità per richiedere l'indennità di disoccupazione: si tratta di una vera e propria Naspi precompilata e semplificata, a cui i cittadini interessati possono accedere direttamente online sul sito Inps.

Si potrà certamente ancora utilizzare la modalità ordinaria di invio; la piattaforma sperimentale è solo un'aggiunta al momento e prevede la precompilazione delle informazioni in possesso dell'Inps, sulla posizione previdenziale del richiedente.

E' poi previsto un controllo automatico sulle informazioni circa la titolarità di una partita Iva e all'iscrizione ad albi professionali e/o ordini e casse professionali.

**NOTIZIE  
FLASH**

## **Processo Tributario Telematico: modifiche alle regole tecniche**

L'aggiornamento delle regole tecniche per il deposito telematico degli atti/documenti riguarda:

- la previsione nel sistema di controlli bloccanti di integrità, dimensioni e formati sui file durante la fase del loro caricamento;
- la trasmissione di atti processuali, con sottoscrizioni digitali plurime, a condizione che almeno una di esse risulti valida;
- l'accettazione a sistema dei file nel formato EML (Electronic mail);
- la previsione della validità della firma PADES, già consentita dal sistema insieme alla firma CADES (Cfr. circolare 1/DF del 4 luglio 2019).

Tra le novità di maggior rilievo c'è l'eliminazione dell'obbligo della firma digitale sugli allegati al momento del deposito. Il PTT consentirà, infatti, di depositare esclusivamente allegati non firmati digitalmente, mediante una nota di deposito documenti generata dal sistema.

---

# GIURISPRUDENZA

## Sovraindebitamento: falcidiato il debito dell'imprenditore con lo Stato

---

**Il caso: un imprenditore riceveva nel 2018 prima e nel 2019 poi, due avvisi di accertamento da parte dell'Agenzia delle Entrate, per un importo di circa 150.000 euro ciascuno.**

Nel tentativo di far sopravvivere la sua impresa, alla notifica del primo accertamento aderiva, per ottenere una riduzione delle sanzioni, ad aderiva ad entrambi. Tuttavia, gli accertamenti comportavano un esborso trimestrale pari ad euro 20.000 circa, rate risultate poi insostenibili, motivo per il quale decadeva dal primo accertamento con adesione, con successiva iscrizione a ruolo degli importi richiesti dal fisco.

Il rischio, per l'imprenditore pugliese, era il pignoramento del conto corrente, oltre che l'iscrizione ipotecaria sul suo immobile, azioni esecutive che erano già state intraprese da Agenzia entrate e Riscossione, tuttavia bloccate grazie all'avvio della procedura di sovraindebitamento.

L'unico debito che l'imprenditore registrava era quello con l'Agenzia delle Entrate, debito che superava i 300mila euro. L'alternativa liquidatoria, mettendo sul piatto della bilancia tutte le sue risorse patrimoniali e non, era davvero esigua rispetto al debito che registrava con l'erario, ovvero un patrimonio di euro 70.000,00 rispetto ai 350.000,00 euro di debiti con lo Stato.



### LA DECISIONE

La proposta di falcidia del debito erariale sottoposta al Tribunale per conto dell'imprenditore, corrispondeva perfettamente alla differenza tra il debito con lo Stato e il possibile valore di realizzo dell'immobile in asta. L'Agenzia delle Entrate votava sfavorevolmente. Tuttavia la nuova normativa ha previsto l'istituto del **cram down fiscale**, ovvero la possibilità, da parte del Tribunale, di omologare la proposta di accordo, sottoposta dal debitore, anche nell'ipotesi in cui il creditore esprima il proprio dissenso, allorché, valutata la convenienza della proposta, il Giudice delegato ritenga che il credito risulti soddisfatto dal concordato in misura non inferiore rispetto all'alternativa liquidatoria concretamente percorribile.

*Con la firma del giudice delegato nella procedura di sovraindebitamento presso il Tribunale di Trani, dott.ssa Giulia Stano, il provvedimento emesso precisa che: "La proposta di accordo prevede di liquidare la somma complessiva di E. 75.800,00, comunque maggiore rispetto a quella che i creditori privilegiati ricaverebbero dalla liquidazione del patrimonio del debitore. Occorre considerare, difatti, il valore ricavabile dalla vendita dei beni immobili del ricorrente, sulla base di perizia di stima predisposto dal geometra, risulta pari complessivamente ad E. 51.500,00, somma inferiore a quella proposta nell'accordo. E' ragionevole ritenere inoltre che, in caso di procedura esecutiva, all'esito dei probabili ribassi, si ricaverebbe dalla vendita un importo ancora inferiore"*

# CONCORSI



## CONCORSO ALLIEVI CARABINIERI 2023

I posti messi a disposizione dal Concorso sono in tutto 3763, così suddivisi:

- 2611 posti riservati ai volontari in ferma prefissata, in servizio o in congedo, che abbiano completato almeno 12 mesi di servizio;
- 1120 posti riservati ai cittadini;
- 32 posti riservati ai cittadini in possesso dell'attestato di bilinguismo.



### REQUISITI

- un'età compresa tra i 17 e i 24 anni (non compiuti). Il limite di età si alza a 28 anni per i volontari in ferma prefissata in congedo, che abbiano completato almeno 12 mesi di servizio;

- un diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità). Possono partecipare anche i candidati che non sono ancora in possesso del diploma, ma che lo conseguiranno entro la fine dell'anno scolastico in corso;

- I candidati dovranno avere

I volontari delle Forze Armate, in servizio al 31 dicembre 2020, possono partecipare anche se in possesso solo della licenza media.



### DOMANDA

esclusivamente in via telematica, tramite il portale ufficiale concorsi dei Carabinieri, tramite Spid o PEC. Le domande potranno essere inviate entro il 1° giugno 2023.



## CONCORSO PRESIDENZA DELLA REPUBBLICA

Il Segretariato generale della Presidenza della Repubblica (Quirinale) ha bandito il concorso per 20 assistenti amministrativi, con mansioni di vigilanza, sicurezza, cura e custodia delle Sedi, rappresentanza ed assistenza a ospiti e visitatori, presso i Settori anticamera, custodia, guardaportoni del Segretariato generale.



### REQUISITI

- cittadinanza italiana;
- età non superiore ai 40 anni compiuti. Il limite di età è da considerarsi superato alla mezzanotte del giorno in cui sono compiuti gli anni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- **diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata triennale o superiore.** I titoli di studio conseguiti all'estero sono ritenuti utili purché riconosciuti equipollenti al predetto titolo italiano dall'autorità italiana competente. In questo caso è onere del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'esibizione del provvedimento che la dichiara;
- idoneità fisica all'impiego in relazione al profilo professionale per il quale il candidato concorre
- assenza condanne ex art. 32 quinquies c.p.



### DOMANDA

esclusivamente per via telematica, collegandosi alla pagina dedicata ai concorsi del Quirinale, entro le ore 18.00 del 22 Giugno 2023.