



**FEDERAZIONE LAVORATORI PUBBLICI E FUNZIONI PUBBLICHE**  
**SEGRETERIA PROVINCIALE SCUOLA**  
**FOGGIA**



71121 Foggia - Via Nicola Delli Carri, 15

sito internet: [www.flpscuolafoggia.it](http://www.flpscuolafoggia.it)

Email: [info@flpscuolafoggia.it](mailto:info@flpscuolafoggia.it) pec: [flpscuolafoggia1@pec.it](mailto:flpscuolafoggia1@pec.it) Tel e fax. 0881-204801

**L'INDENNITA' DI REGGENZA PER IL DSGA CON INCARICO SU PIU' SCUOLE:  
LAVORO GRATUITO E SU BASE VOLONTARIA !!!!**

*Si assiste, nei primi mesi dell'a.s. 2018/2019, ad un paradosso a dir poco unico nel suo genere.*

*Ebbene si, è luogo comune che lavorare in un pubblica amministrazione, e in particolare nella scuola, sia un privilegio in quanto a fronte di una prestazione di lavoro del pubblico dipendente vi è la garanzia di una equa retribuzione corrisposta mensilmente.*

**Ma siamo proprio sicuri che sia così?**

*Come dice il detto: "Quando arriva il tuo turno, cambiano le regole!"*

*E, invece, è proprio così, specialmente quando si parla dei Direttori dei Servizi Generali e Amministrativi delle scuole.*

*Infatti la regola che prevede il riconoscimento di un indennizzo "da cui ci asteniamo da definire comunque equo" a favore del personale che assume un maggior carico di lavoro e responsabilità non vale per i DSGA che ricoprono l'incarico su più scuole.*

*Siamo a fine anno 2018 e nonostante le Organizzazioni Sindacali il 19 aprile 2018 abbiano firmato il CCNL 2016/2018 (peraltro già in scadenza) il MIUR non dà piena applicazione a quanto previsto dal suddetto contratto.*

*L'art 39 del CCNL 2016/2018 prevede testualmente "In attuazione dell'art. 2, comma 4 del CCNL relativo ai direttori dei servizi generali ed amministrativi delle scuole (DSGA) sottoscritto il 10/11/2014, gli effetti del predetto CCNL sono prorogati fino al termine dell'anno scolastico nel corso del quale è adottato l'accordo in sede di conferenza unificata di cui all'art. 19, comma 5-ter del D.L. 6-7-2011, n. 98"*

*Il CCNL sottoscritto il 10/11/2014 prevede, come riportato nella nota del MEF prot. 20604 del 26/07/2018, "quale necessaria azione preliminare, che venga attivato un esame congiunto tra il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e l'organo competente del Ministero di Economia e Finanza al fine di verificare le disponibilità di bilancio a copertura dell'onere"*

*Il risultato di tutti questi rinvii? A distanza di ben otto mesi, si devono ancora incontrare il MIUR e il MEF per verificare le coperture.*

*Ma il contratto collettivo non ha avuto la certificazione positiva della Corte dei Conti già il 17 aprile 2018 (delibera n. N. 4/SSRRCO/CCN/18)?*

*Nonostante tutta questa situazione, a dir poco paradossale, il MIUR, per l'a.s. 2018/19, ha provveduto comunque ad assegnare in reggenza ai DSGA le scuole sottodimensionate provvedendo, nel caso di assenza di disponibilità ad assumere l'incarico da parte dei DSGA in servizio, ad assegnare **D'UFFICIO** l'incarico di reggenza nelle suddette scuole a DSGA titolari in scuole normo dimensionate.*

*A fronte della richiesta legittima di pagamento dell'indennità di reggenza, che ammonta a € 214,00 mensile per dodici mensilità, da parte di alcuni DSGA in servizio nella provincia di Foggia, la Ragioneria Territoriale competente per territorio, dopo aver coinvolto nella questione NOIPA, ha così letteralmente risposto agli interessati: "La informiamo che l'art. 4, comma 70 l.183/2011 fa menzione di affidamento in comune tra due scuole della funzione di DSGA (scuole sottodimensionate più scuola normo dimensionata...codice assegno 746) , con pagamento a carico di NoiPA, e tutto è rimesso al reperimento delle economie di gestione tra MIUR e MEF ai sensi dell'art. 2 c. 3 del CCNL 10 novembre 2014. Il predetto iter non si è ancora perfezionato per gli anni scolastici a decorrere dal 2014. **Quindi non è possibile corrispondere l'indennità di reggenza perché attualmente non sono stati stanziati fondi"***

*Ma ci chiediamo dove sono coloro che quel contratto lo hanno firmato? Non dovrebbero farlo rispettare?*

*Speriamo proprio che questa indennità non vada nel dimenticatoio come è avvenuto già per la figura del coordinatore amministrativo e tecnico.*

*Ricordiamo, comunque, che l'incarico di reggenza del DSGA di una scuola sottodimensionata può essere rifiutato, anche se assegnato d'ufficio a maggior ragione nel caso in cui l'indennità prevista dal contratto collettivo non venga pagata.*

*In conclusione, poi, riteniamo che l'istituto della reggenza (sia essa per i Dsga che per i Dirigenti Scolastici) è soluzione che non risponde alle esigenze delle scuole e necessiterebbero di ben altre soluzioni ove sussistessero reali condizioni di copertura dei posti vacanti*

Foggia, 4 dicembre 2018

**LA SEGRETERIA PROVINCIALE FLP SCUOLA FOGGIA**