



**centro iniziativa democratica insegnanti
FOGGIA**

Via Nicola delli Carri, 15 - Tel. 0881 204801 - www.cidifoggia.it

Associazione Professionale qualificata per l'aggiornamento e la formazione in servizio del personale della scuola ai sensi della direttiva Miur 170/2016.

**Alla Cortese attenzione dei Dirigenti Scolastici
Alla Cortese attenzione del personale docente e
personale ata
e,p.c. Al Dirigente Ufficio Scolastico Territoriale-
Foggia**

CORSO DI FORMAZIONE

"LA CONTRATTAZIONE NELLA SCUOLA DOPO LA LEGGE 107, D.L.VO 75/2017-RIFORMA IMPIEGO PUBBLICO, NUOVO CCNL 2016/2018"

**MERCOLEDI 30 MAGGIO 2018 – DALLE ORE 8,30 ALLE ORE 18,30
SALA S.FRANCESCO- PARROCCHIA "GESU' E MARIA"
VIA TUGINI -1 -FOGGIA**

**Gent.mi Dirigenti Scolastici
Personale Docente
Personale ATA**

Il comma 1 dell'art. 1 della legge 107 ha inteso dare una "decisa svolta" alla piena attuazione dell'autonomia scolastica, collocandola come fulcro centrale delle riforme della scuola. Insieme all'autonomia, però, non può disconoscersi che un ruolo importante nel processo riformatore è svolto dal decisivo apporto del personale della scuola. In tale contesto, allora, assume grande importanza il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori nel delicato compito di "coniugare le esigenze dei lavoratori" con il miglior utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione della scuola e del dirigente scolastico. La delicata fase che si sta vivendo nel rapporto Dirigente Scolastico/Rappresentanti dei lavoratori vede il punto di snodo nel momento della contrattazione di istituto. L'introduzione della contrattazione nel pubblico impiego, d'altra parte, risale alla fine degli anni novanta con una previsione prima a livello nazionale e provinciale e - successivamente- a livello regionale e di singolo istituto. E' stato infatti con il CCNL 1998-2001 del 26-5-1999 che la contrattazione di istituto è entrata nel sistema delle fonti pattizie del rapporto di lavoro nella scuola.

Lo stretto collegamento tra contrattazione di istituto ed autonomia è messo del resto ben in evidenza già nell'art. 6 del CCNL 26-5-1999 che così recita "contestualmente con la piena attuazione dell'autonomia scolastica e con l'attribuzione della dirigenza ai capi di istitutociascuna istituzione scolastica è sede di contrattazione integrativa, nel rispetto delle competenze del capo di istituto e degli organi collegiali". Dopo la privatizzazione, nel Comparto Scuola sono stati sottoscritti dal 1995 al 2007 ben cinque Contratti collettivi Nazionali del Lavoro, che, a seconda del momento storico/politico, hanno visto ora un rafforzamento del momento contrattuale ora una limitazione della portata degli istituti contrattuali.

Ora, proprio con la legge 107 (che delinea un nuovo ruolo del dirigente scolastico e diverse competenze degli organi collegiali, con ripercussioni sul momento della contrattazione), e con la riforma dell'impiego pubblico, delineata dal D.L.vo 75/2017 (nota come riforma Madia- modificativa sia del D.L.vo 150/2009-riforma Brunetta) che

del D.L.vo 165/2001), il sistema delle relazioni sindacali e la contrattazione di istituto diventano strumenti necessari e determinanti per il buon andamento della scuola.

Il nuovo contratto di lavoro 2016/2018, recentemente sottoscritto, ha apportato, poi, alcune integrazioni e chiarimenti sia alla legge 107 che ai precitati dd.ll.vi di riforma dell'impiego pubblico.

Il Cidi di Foggia, interpretando l'esigenza di fornire al personale della scuola gli strumenti necessari affinché il **momento della "contrattazione" diventi un momento di confronto nel quale, pur nel rispetto delle reciproche esigenze (dell'Amministrazione e dei lavoratori) si possano creare le condizioni attraverso cui l'istituzione scolastica tragga benefici dal rapporto "paritario/contrattuale"**, ritiene indispensabile organizzare un corso di formazione destinato a tutto il personale della scuola ed, in particolare, a chi riveste il **ruolo di RSU e di RSA nelle istituzioni scolastiche statali.**

Il programma dettagliato del corso è allegato alla presente.

L'adesione al percorso formativo, per motivi organizzativi, deve avvenire entro e non oltre il 20 Maggio c.m., mediante consegna diretta della scheda di iscrizione presso la nostra sede provinciale (aperta tutti i giorni escluso il sabato, dalle ore 16 alle ore 19), ovvero mediante invio della stessa scheda al seguente indirizzo di posta: info@cidifoggia.it

Il corso è a numero chiuso massimo 90 iscritti.

Il corso è organizzato in collaborazione con la segreteria provinciale FLP SCUOLA FOGGIA.

Al termine del corso sarà rilasciato attestato di partecipazione, valido anche ai fini dell'inclusione nel portfolio personale, ex piano triennale 2016/2018 di formazione del personale della scuola.

Il seminario formativo essendo organizzato dall'associazione professionale CIDI - accreditata presso il MIUR per la formazione - ex Direttiva Miur n.170/2016, consente l'esonero dal servizio ai sensi artt. 64 e 67 del CCNL 2007 così come confermato dall'art.1 del CCNL 2016/2018.

Foggia, 8 maggio 2018

**IL PRESIDENTE CIDI FOGGIA
Raffaella Mancini**