



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

Coordinamento Nazionale FLP SCUOLA



00187 ROMA – Via Piave 61
tel. 06/42000358 – 06/42010899
fax. 06/42010628

sito internet: www.flpscuola.org Email: info@flpscuola.org

IL GIORNO 23 NOVEMBRE 2017 SI E' RIUNITA LA SEGRETERIA NAZIONALE DEL SETTORE SCUOLA DELLA FEDERAZIONE LAVORATORI PUBBLICI E FUNZIONI PUBBLICHE. DOPO UNA AMPIA ANALISI DELLE PROBLEMATICHE CHE INVESTONO LA SCUOLA, LA SEGRETERIA HA AFFRONTATO IL TEMA DEL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO. A TAL FINE, PRELIMINARMENTE,

R I T I E N E

CHE QUANTO AFFERMATO, IN PIU' OCCASIONI, DALLA MINISTRA FEDELI ED IN PARTICOLARE: "I DOCENTI DEVONO ESSERE PAGATI , MOLTO DI PIÙ...SONO PROFESSIONISTI, DOVREBBERO ESSERE MEGLIO PAGATI..."- "IL RUOLO DELLE INSEGNANTI E DEGLI INSEGNANTI, CUI SPETTA IL COMPITO CENTRALE E DELICATO DI GUIDARE LE NUOVE GENERAZIONI NEL DOMANI, È IMPORTANTE E COME TALE VA RICONOSCIUTA, ANCHE ECONOMICAMENTE.....L'OBIETTIVO È COMUNQUE TROVARE RISORSE PER CONSENTIRE PARI DIGNITÀ AL LORO RUOLO, CORRISPONDENDO LORO UNA RETRIBUZIONE ADEGUATA" "SONO PRONTA A FARE BATTAGLIA PER L'AUMENTO DEGLI STIPENDIO", **NON TROVA ALCUN RISCONTRO NELL' ATTO DI INDIRIZZO INVIATO ALL'ARAN PER L'APERTURA DEL CONFRONTO CON LE OO.SS.DELLA SCUOLA**

CIO' POSTO, SI EVIDENZIA CHE

- **L'ATTO DI INDIRIZZO FORNITO ALL'ARAN DA PARTE DEL GOVERNO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DEL PERSONALE DELLA SCUOLA, ELUDE GLI IMPEGNI ASSUNTI NEL PROTOCOLLO D'INTESA DEL 30 NOVEMBRE 2016 SOTTOSCRITTO CON LE COSIDDETTE OO.SS. RAPPRESENTATIVE;**
- **NELL'ATTO DI INDIRIZZO, EMERGE IN MANIERA CHIARA L'INTENZIONE DI LIMITARE L'AZIONE SINDACALE, VI È UN ATTACCO ALLE PREROGATIVE SINDACALI E ALLE POSIZIONI GIURIDICHE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA (VEDI FERIE, PERMESSI, BLOCCO DELLA MOBILITÀ, ETC).**
- **IL GOVERNO ANCORA UNA VOLTAS, VIOLA, IN MANIERA ILLEGITTIMA, LA SENTENZA DELLA CORTE COSTITUZIONALE DEL LUGLIO DEL 2015, RINVIANDO DI FATTO (IN CONSIDERAZIONE DELLA SCARSITA' DELLE RISORSE PREVISTE) ANCORA UNA VOLTA IL RINNOVO DI UN CONTRATTO SCADUTO NEL 2010;**
- **L'IRRISORIETÀ DELLO STANZIAMENTO PREVISTO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DI TUTTO IL PUBBLICO IMPIEGO, PARI A 1.105 LORDI PER DIPENDENTE CHE, SPALMATI PER 13 MENSILITÀ, DANNO UN AUMENTO A REGIME DI 80 EURO LORDI PARI A 50 EURO NETTI IN MEDIA CHE DIVENTANO EURO 20, A FINE TRIENNIO, PER I COLLABORATORI SCOLASTICI !!!, È UNA OFFESA PER TUTTI I LAVORATORI DEL PUBBLICO IMPIEGO E DELLA SCUOLA;**
- **LO STIPENDIO MEDIO DEL PERSONALE DELLA SCUOLA È DI CIRCA EURO 28.000 TANTO DA PORRE IL PREDETTO PERSONALE ALL'ULTIMO POSTO NELLA GRADUATORIA DEGLI STIPENDI DEL PUBBLICO IMPIEGO, PER CUI SI HA LA CONFERMA DI QUANTO SCARSA SIA L'ATTENZIONE DEL GOVERNO PER IL PERSONALE SCOLASTICO;**
- **I RISPARMI OTTENUTI CON LE NUMEROSE "SPENDING REVIEW", POSTE IN ESSERE DAI VARI GOVERNI, CHE HANNO FALCIDIATO SIA GLI ORGANICI DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA CHE LA RIDUZIONE DEL NUMERO DELLE SCUOLE PASSATE IN POCHI ANNI DA**

10.000 A POCO PIÙ DI 8000, CONTRARIAMENTE A QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE, NON SONO STATI UTILIZZATI NEL COMPARTO SCUOLA;

- **L'AUMENTO CONTRATTUALE DI EURO 80, NONOSTANTE L'INTERVENTO LEGISLATIVO TESO AD AUMENTARE LE SOGLIE PER BENEFICIARE DEL BONUS DGLI "80 EURO", IN OGNI CASO, PRODUCE UNA SALDO NEGATIVO, PER COLORO CHE HANNO UN REDDITO DI EURO 25 MILA, CON LA QUASI CERTEZZA DI DOVER RESTITUIRE IL BONUS RICEVUTO, ANNULLANDO DI FATTO IL BENEFICIO CONTRATTUALE;**
- **VA, POI, RESPINTA OGNI PROPOSTA, DA QUALSIASI PARTE PROVenga, DI DIVIDERE CONTRATTUALMENTE IL PERSONALE DELLA SCUOLA FRA DOCENTI ED ATA, DIMENTICANDO CHE LE PREDETTE CATEGORIE DI PERSONALE UNITARIAMENTE CONTRIBUISCONO, PUR NELLE DIFFERENTI FUNZIONI, ALLA FORMAZIONE E ALL'EDUCAZIONE DEGLI STUDENTI;**

IN CONSEGUENZA DI QUANTO INNANZI

- **OCCORRE PRELIMINARMENTE INCLUDERE NELLO STIPENDIO BASE TUTTE LE INDENNITÀ (BONUS MERITO, FORMAZIONE, ETC) CHE OGGI VENGONO ELARGITE DAI CAPI DI ISTITUTO E/O DAL GOVERNO CON CRITERI E METODI CHE MORTIFICANO IL PERSONALE SCOLASTICO;**
- **OCCORRE PREVEDERE UNO SVILUPPO DI CARRIERA DEL PERSONALE DELLA SCUOLA, ARTICOLATO IN FASCE STIPENDIALI CHE CONSENTANO AUMENTI DI CARRIERA OGNI 4 ANNI CON UNA SCANSIONE TEMPORALE CHE PORTI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'ULTIMA FASCIA DI STIPENDIO AL TERMINE DI 28 ANNI DI SERVIZIO RISPETTO AI 35 ATTUALI;**
- **DEVE ESSERE PREVISTO UN INCREMENTO MENSILE MEDIO A REGIME DI EURO 200, CON L'IMPEGNO CONTRATTUALMENTE PREVISTO, DI RECUPERARE NEL PROSSIMO RINNOVO CONTRATTUALE IL BLOCCO DEGLI OTTO ANNI DEL CONTRATTO DI LAVORO;**
- **DEVE ESSERE PREVISTO UN RIMBORSO "UNA TANTUM" PER GLI ANNI 2016 E 2017, IN CONSEGUENZA DEL MANCATO RINNOVO CONTRATTUALE;**
- **DEVE ESSERE PREVISTA L'EQUIPARAZIONE DELLE TUTELE GIURIDICHE PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AL PARI DI QUANTO AVVIENE PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO;**
- **OCCORRE ATTIVARE UNA SPECIFICA TORNATA CONTRATTUALE PER IL PERSONALE ATA PER L'ISTITUZIONE DELLE QUALIFICHE INTERMEDIE CHE, PUR PREVISTE DAI PRECEDENTI CONTRATTI, AD OGGI NON SONO STATE ANCORA DISCIPLINATE;**
- **OCCORRE PROCEDERE, ALLA LUCE DELLA DIFFUSIONE IN TUTTE LE SCUOLE DI OGNI ORDINE E GRADO DEI LABORATORI (LINGUISTICI, DI INFORMATICA, LIM, ETC), ALLA ISTITUZIONE DEL PROFILO PROF.LE DEGLI ASSISTENTI TECNICI; FIGURA INDISPENSABILE PER IL CORRETTO FUNZIONAMENTO E MANUTENZIONE DEI PREDETTI LABORATORI E ATTREZZATURE MULTIMEDIALI;**
- **PER GLI ASSISTENTI TECNICI IN POSSESSO SIA DEI TITOLI DI STUDIO PREVISTI PER L'ACCESSO AL PROFILO DI INSEGNANTE TECNICO PRATICO CHE DI UNA ANZIANITA' DI SERVIZIO DI ALMENO ANNI 10, VANNO PREVISTI PERCORSI DI FORMAZIONE E RIQUALIFICAZIONE PER PASSAGGIO, MEDIANTE ESAME COLLOQUIO, NEL PREDETTO PROFILO DI I.T.P., CON CONTESTUALE SOPPRESSIONE DEL POSTO DI ASSISTENTE TECNICO NELLA SCUOLA DI ASSEGNAZIONE;**
- **OCCORRE DEFINIRE, PRIMA DELL'INDIZIONE DEL CONCORSO ORDINARIO PER DSGA, UN PERCORSO RISERVATO PER GLI ASSISTENTI AMM.VI CHE HANNO SVOLTO PER ALMENO TRE ANNI, ANCHE NON CONSECUTIVI, FUNZIONI DI DSGA NEGLI ULTIMI 8 ANNI OVVERO IN POSSESSO DEI TITOLI DI STUDIO PREVISTI DAL CCCNL COMPARTO SCUOLA PER L'ACCESSO AL PROFILO E ALMENO 10 ANNI DI ANZIANITA' DI SERVIZIO;**

- **OCCORRE RIDEFINIRE LE FUNZIONI DEL DSGA ANCHE IN RELAZIONE ALL'EMANANDO DECRETO MINISTERIALE CON CUI SARÀ RIVISTO IL REGOLAMENTO DI CONTABILITÀ, RICONOSCENDO AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ NELLO SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE DI DIRETTA COMPETENZA. A TAL FINE E' NECESSARIA UNA RIDEFINIZIONE DELLA DECLARATORIA DEL PROFILO PROFESSIONALE CHE RIEQUILIBRI IL RAPPORTO CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO;**
- **OCCORRE PREVEDERE L'INNALZAMENTO DEI REDDITI CONTRATTUALI PIÙ BASSI, QUALI QUELLI DEI COLL.SCOL.CI, ASSISTENTI, PERSONALE PRECARIO**
- **OCCORRE PROCEDERE ALLA REVISIONE DELL'ART.71 DELLA LEGGE 133/2008, IN ORDINE ALLA TRATTENUTA SULLO STIPENDIO DEI PUBBLICI DIPENDENTI PER ASSENZE PER MALATTIA NEI PRIMI 10 GIORNI. IL DIRITTO ALLA SALUTE E' SANCITO DALL'ART.32 DELLA COSTITUZIONE, PER CUI LA PREDETTA NORMATIVA SI PONE IN CONTRASTO CON IL DETTATO COSTITUZIONALE.**
- **E' NECESSARIA LA REVISIONE, ALLA LUCE DELLA CONSOLIDATA GIURISPRUDENZA, DELLA NORMATIVA RELATIVA AL RICONOSCIMENTO AI FINI DELLA CARRIERA DEL SERVIZIO NON DI RUOLO, PROCEDENDO ALL'INTEGRALE RICONOSCIMENTO DEL SERVIZIO RESO SIA NELLE SCUOLE STATALI CHE NELLE SCUOLE PARITARIE, PER TUTTO IL PERSONALE DELLA SCUOLA;**
- **E' INDISPENSABILE ISTITUIRE L'ORGANICO POTENZIATO ANCHE PER LA SCUOLA DELL'INFANZIA, NELLA MISURA ALMENO DEL 15% DELL'ORGANICO DI DIRITTO;**
- **VA RICONOSCIUTA, PER TUTTO IL PERSONALE DOCENTE, E NON SOLO QUELLO DELL'INFANZIA, L'INCLUSIONE NELL'ELENCO DEI LAVORI USURANTI, AI FINI DELL'ACCESSO ANTICIPATO ALLA PENSIONE;**
- **OCCORRE PROCEDERE, DOPO LA NEFASTA APPLICAZIONE DELLA LEGGE 107, AD UNA VERIFICA DEL PERSONALE DOCENTE TRASFERITO AI SENSI DELLA PREDETTA NORMATIVA IN REGIONI DEL NORD, ATTESO CHE "L'ALGORITMO" PREDISPOSTO DAL MIUR E LA NEBULOSITA' DELLA STESSA NORMATIVA HA PRODOTTO EFFETTI NEGATIVI SULLE SITUAZIONI GIURIDICHE DEL PERSONALE IMMESSO IN RUOLO, PER QUANTO ATTIENE ALLA SEDE ASSEGNATA IN MOBILITA';**
- **E' INDISPENSABILE "CASSARE" LA NORMA PREVISTA DALLA LEGGE 107 CIRCA L'IMPOSSIBILITÀ DI CONFERIRE SUPPLENZE ANNUALI A COLORO CHE PER TRE ANNI A DECORRERE DAL 1.9.2016 OTTENGONO ANALOGHI INCARICHI.**
- **SI RENDE NECESSARIO E INDILAZIONABILE LA COMPLETA REVISIONE DELLA LEGGE 107, IN PARTICOLARE PER QUANTO ATTIENE ALLA GESTIONE E RECLUTAMENTO DI TUTTO IL PERSONALE DELLA SCUOLA;**
- **OCCORRE DISCIPLINARE COMPIUTAMENTE E CONTRATTUALMENTE L'OBBLIGO DELLA FORMAZIONE IN SERVIZIO PER IL PERSONALE DELLA SCUOLA, RICONOSCENDONE IL VALORE FONDANTE DELLA FUNZIONE DOCENTE E L'ASPETTO DETERMINANTE PER UNA ADEGUATA E PROFESSIONALE ATTIVITA' DI SUPPORTO DEL PERSONALE ATA. IN CONSEGUENZA, OCCORRE PROCEDERE AL RICONOSCIMENTO ECONOMICO E DI SVILUPPO DELLA CARRIERA PER COLORO CHE FREQUENTANO I PERCORSI DI FORMAZIONE;**



TALI PUNTI PROGRAMMATICI, A PARERE DELLA FLP SCUOLA, SONO INDISPENSABILI PER AFFRONTARE UN SERIO CONFRONTO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO DI LAVORO DELLA SCUOLA, SE SI VUOLE RIDARE DIGNITÀ AL PERSONALE CHE OPERA NELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E RICONOSCERE "DI FATTO" E "CONCRETAMENTE" L'ALTO VALORE SOCIALE SVOLTO DAL PERSONALE DOCENTE E L'INDISPENSABILE ATTIVITA' DAL PERSONALE ATA

IL MANCATO RECEPIMENTO OVVERO IMPEGNI FORMALI SUI TEMI ESPOSTI DA PARTE DEL GOVERNO, NON PUO' CHE PORTARE ALLA MANCATA SOTTOSCRIZIONE DEL RINNOVO CONTRATTUALE.

LA SEGRETERIA NAZIONALE FLP SCUOLA-