

**Decreto N. 146 del 23 maggio 2017**

## **IL DIRIGENTE**

- VISTO** il Regolamento della Scuola per l'Europa di Parma, deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 28 aprile 2017, con il quale sono state disciplinate le modalità di espletamento delle procedure concorsuali per il reclutamento del personale;
- VISTO** il decreto direttoriale n. 386 del 4 maggio 2017 con il quale Direttore Generale del Personale della Scuola del MIUR ha approvato il predetto regolamento;
- VISTA** la nota n. 19241 del 3 maggio 2017 con cui il Direttore Generale per il Personale della Scuola del MIUR ha approvato la consistenza dell'organico relativo al personale della Scuola per l'Europa, nel limite della dotazione stabilita dal citato DI 138/2010 – Tabella B;
- VISTO** il provvedimento n. 1404/3.2.a del 19 maggio 2017 con cui il dirigente della Scuola ha determinato il numero di posti da mettere a concorso, di cui all'Allegato 1;
- VISTA** la necessità di procedere alla copertura dei posti a orario cattedra completo disponibili nella sezione italiana, attraverso le procedure di mobilità del personale docente dei ruoli metropolitani da destinare alla sezione italiana della Scuola per l'Europa di Parma;
- CONSIDERATO** che a partire dall'anno scolastico 2017/2018 non saranno più valide le graduatorie costituite a seguito delle procedure di reclutamento di cui al Decreto Dirigenziale n. 113 del 3 maggio 2013;

## **DECRETA**

### **Art.1**

#### **Indizione**

In attuazione dell'art.1, commi 8 e 10, della legge 3 agosto 2009, n. 115, sono indette le procedure di selezione per il reclutamento del personale docente appartenente ai ruoli metropolitani che abbia superato il periodo di prova da destinare alla sezione italiana della Scuola per l'Europa.

### **Art. 2**

#### **Personale avente titolo a presentare domanda**

Ha titolo a partecipare alla procedura concorsuale per la copertura dei posti disponibili a orario cattedra completo, di cui all'Allegato 1) e per l'inserimento nella graduatoria degli idonei per i posti di insegnamento e/o classi di concorso di cui all'Allegato 2) che si rendessero disponibili nel corso del triennio di validità della graduatoria, unicamente il personale docente di madrelingua italiana appartenente ai ruoli metropolitani, che abbia superato il periodo di prova e che sia in possesso della

certificazione linguistica per il livello C1 o superiore del Quadro Comune Europeo di Riferimento, oppure, ai sensi del DM 7 marzo 2012 e ss. mm. ii., di una laurea magistrale in una delle lingue insegnate nella Scuola come L2.

I predetti requisiti devono essere posseduti al momento della presentazione della domanda.

### **Art. 3**

#### **Presentazione delle domande: termine e modalità**

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere inviate, a pena di esclusione, utilizzando unicamente il modello allegato (Allegato 3) e nel rispetto delle seguenti modalità:

1. Presentazione a mano all'Ufficio Protocollo della Scuola, negli orari di apertura al pubblico;
2. Raccomandata A/R;
3. Invio da un indirizzo personale di PEC al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [concorsodocenti2017@pec.scuolaperleuropa.eu](mailto:concorsodocenti2017@pec.scuolaperleuropa.eu). L'e-mail deve riportare il seguente oggetto: "Concorso docenti".

La domanda di partecipazione deve essere firmata per esteso.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità (in formato PDF, in caso di trasmissione per PEC);
- copia della certificazione linguistica livello C1 o superiore del QCER, oppure del diploma di laurea magistrale nella relativa lingua straniera, di cui al precedente art.2.
- curriculum vitae aggiornato redatto in formato europeo.

Il possesso di tali titoli potrà essere autocertificato attraverso la compilazione dell'apposita parte nella domanda. La Scuola effettuerà controlli sulla veridicità del contenuto delle autocertificazioni ai sensi del DPR 445/2000.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire improrogabilmente entro le ore 24,00 del ventesimo giorno, decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando all'albo d'istituto e sulla sezione "Albo online – Pubblicità legale" del sito web ufficiale della Scuola per l'Europa.

Le domande presentate oltre tale termine non verranno accolte ed eventuali ritardi, anche indipendenti dalla responsabilità del candidato, non saranno in alcun modo giustificabili.

### **Art. 4**

#### **Esclusione**

Sono motivi di esclusione:

- a) la mancanza anche di uno solo dei requisiti generali di ammissione di cui all'art. 2 del presente decreto;
- b) l'assenza della firma del candidato sulla domanda;
- c) l'arrivo della domanda oltre il termine indicato nel precedente articolo 3;
- d) l'invio della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel precedente articolo 3;
- e) la compilazione della domanda in modo difforme o incompleto rispetto al modello di cui all'allegato 3 del presente bando.

La Scuola può disporre in ogni momento l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti richiesti. L'esclusione è disposta con provvedimento del dirigente della Scuola comunicato all'interessato al recapito espressamente indicato nella domanda.

IL DIRIGENTE  
Prof. Carlo Dipollone

## **Art. 5**

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dalla Scuola per le finalità di gestione della selezione e per finalità inerenti alla gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'assegnazione dell'incarico. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e dei titoli e per la esecuzione dell'eventuale conseguente contratto.

L'interessato gode dei diritti di cui alla legge citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano e quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

## **Art. 6**

### **Prova d'esame e modalità di convocazione**

La prova di ammissione consiste in un colloquio volto ad accertare un'elevata professionalità caratterizzata da:

- 1) competenze didattiche e metodologiche coerenti con i programmi di insegnamento previsti nelle Scuole europee;
- 2) conoscenza del sistema delle Scuole europee e del loro funzionamento;
- 3) competenze nell'utilizzo, con finalità didattiche, nelle TSI (Tecnologie della Società dell'Informazione);
- 4) effettiva competenza linguistica, equiparabile al livello C1 o superiore del Quadro Comune Europeo di Riferimento, nella lingua prescelta dal candidato fra quelle insegnate nella Scuola come L2 e diversa dalla lingua madre (Francese, Inglese, Tedesco).

Al colloquio è assegnato un punteggio massimo di 40 punti. La prova è superata dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 32 punti.

L'elenco dei candidati ammessi e il calendario dei colloqui saranno pubblicati sul sito della Scuola, almeno dieci giorni prima della data fissata per l'inizio dei colloqui.

Tale pubblicazione costituisce a tutti gli effetti convocazione formale per ciascuno dei candidati ammessi.

L'ordine di convocazione dei candidati alla prova orale sarà determinato sulla base della lettera dell'alfabeto iniziale del cognome, che sarà estratta a sorte in seduta pubblica. Tale sorteggio avverrà presso l'Ufficio di direzione della Scuola, in via Saffi, 8, nella data che verrà comunicata con cinque giorni di preavviso tramite l'albo d'istituto e la sezione "Albo online – Pubblicità legale" del sito web ufficiale della Scuola per l'Europa.

I colloqui avranno luogo presso la Scuola per l'Europa, via A. Saffi, 8 – Parma.

Le spese di viaggio e di soggiorno sono a carico degli interessati.

I candidati devono presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

## **Art. 7**

### **Valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli culturali e di servizio viene effettuata solo per i candidati che abbiano superato il colloquio. I titoli culturali e di servizio, diversi da quelli utili per l'ammissione, sono valutati per un massimo di 20 punti, secondo le tabelle allegate (Allegato 4) al presente bando.

## **Art. 8**

### **Commissione esaminatrice**

Sarà istituita una Commissione esaminatrice unica per il reclutamento dei docenti da destinare alle sezioni linguistiche italiana, anglofona e francofona e per l'insegnamento delle altre lingue straniere.

La Commissione esaminatrice sarà nominata con apposito decreto del Direttore della Scuola.

Non possono far parte della commissione coloro che siano legati da matrimonio o che siano parenti o affini entro il quarto grado civile con alcuno dei candidati o di membri della commissione stessa.

Ugualmente, non possono far parte della commissione coloro che alla data della pubblicazione del presente decreto abbiano superato il settantesimo anno di età.

Parimenti, non possono far parte della commissione coloro che si candidano per le prove di accertamento, né coloro che alla data della pubblicazione del presente decreto sono in servizio presso le scuole o le iniziative linguistico-culturali italiane all'estero.

Non possono, altresì, far parte della commissione, ai sensi dell'art. 35 del D.L.vo 165/2001, i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione interessata, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni.

## **Art. 9**

### **Graduatorie**

La Commissione procederà alla formazione delle graduatorie dei candidati che hanno superato la prova, sommando i punteggi attribuiti al colloquio e ai titoli.

A parità di punteggio, costituisce titolo di preferenza il servizio prestato presso una Scuola europea.

In caso di perdurante parità, precede il candidato più giovane.

Le graduatorie saranno distinte per ciclo scolastico e per tipologia di insegnamento.

Le graduatorie verranno approvate con decreto del dirigente della Scuola che, ai fini dell'assunzione, procederà alla verifica del possesso delle certificazioni dichiarate in fase di adesione alla procedura di selezione.

Tutte le graduatorie avranno validità triennale e, comunque, fino all'approvazione delle successive graduatorie a seguito di nuove procedure di selezione del personale.

Le graduatorie saranno pubblicate all'albo d'istituto e nella sezione "Albo online – Pubblicità legale" del sito web ufficiale della Scuola per l'Europa.

Avverso le graduatorie è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR entro 60 giorni dalla pubblicazione o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione.

## **Art. 10**

### **Assunzione in servizio e trattamento economico**

Il personale utilmente collocato in graduatoria, ove assunto per la copertura di posti a orario cattedra completo, sarà destinatario di contratti di durata biennale a tempo determinato, rinnovabili a seguito di valutazione positiva.

Il trattamento economico annuo, espresso in Euro, è corrisposto in dodici mensilità ed è comprensivo della tredicesima mensilità.

Gli importi comprendono anche il compenso per la sostituzione dei docenti che si assentano per un periodo inferiore a 6 giorni, nonché tutte le attività connesse all'esercizio della funzione docente, ivi compresa l'attività di aggiornamento, di assistenza e sorveglianza degli alunni.

Il trattamento economico si intende al lordo delle trattenute a carico del dipendente, dell'imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) e degli oneri riflessi a carico dello Stato.

Al personale è corrisposto, ove spettante, l'assegno per il nucleo familiare, ai sensi della legge 13 maggio 1988, n. 153, e successive modificazioni.

La corresponsione della retribuzione non dà titolo alla sua conservazione all'atto del rientro nel ruolo di appartenenza.

Tutto il personale assunto secondo le procedure di selezione di cui agli articoli precedenti avrà diritto alla retribuzione, come indicato nella Tabella allegata (Allegato 5).

#### Art. 11

#### Pubblicazione

Al fine di assicurare la massima diffusione e la massima trasparenza, il presente bando sarà pubblicato nella sezione "Albo online – Pubblicità legale" del sito web ufficiale della Scuola per l'Europa ([www.scuolaperleuropa.eu](http://www.scuolaperleuropa.eu)) e, comunque, nel rispetto dei principi di evidenza pubblica definiti dalle vigenti normative in materia.

Parma, 23 maggio 2017



IL DIRIGENTE  
Carlo CIPOLLONE

**PUBBLICATO ALL'ALBO DELLA SCUOLA IL 23 MAGGIO 2017.**



IL DIRIGENTE  
Carlo CIPOLLONE

**POSTI MESSI A CONCORSO**

CICLO MATERNO

Insegnante infanzia

N. 1 posti cattedra

CICLO PRIMARIO

Insegnante primaria

N. 1 posti cattedra

CICLO SECONDARIO

Arte e Immagine A-01

N. 1 posto cattedra

**CLASSI DI CONCORSO CHE DANNO ACCESSO**

**ELENCO POSTI DI INSEGNAMENTO E CLASSI DI CONCORSO**

- Docenti di scuola dell'infanzia
- Docenti di scuola primaria
- Italiano, storia, geografia, nella scuola secondario di I grado (A-22)
- Matematica e scienze (A-28)
- Arte e Immagine (A-01)
- Musica (A-29), (A-30)
- Scienze motorie e sportive (A-48), (A-49)
- Matematica (A-26)
- Matematica e Fisica (A-27)
- Discipline letterarie e latino (A-11)
- Discipline letterarie, latino e greco (A-13)
- Scienze naturali, chimiche e biologiche (A-50)
- Filosofia e scienze umane (A-18)
- Filosofia e storia (A-19)
- Scienze giuridico-economiche (A-46)
- Scienze e tecnologie informatiche (A-41)
- Docente per il sostegno (per i cicli: materno, primario, secondario di primo e secondo grado)

**MODELLO DI DOMANDA (da compilare integralmente)**

ALLA SCUOLA PER L'EUROPA di PARMA  
VIA SAFFI, 8 - 43100 PARMA

II/LA SOTTOSCRITTO/A

Cognome

Per le coniugate indicare il cognome da nubile

Nome

nato/a a ..... il .....

residente a..... via ..... n. ...

codice fiscale.....

Indirizzo PEC

.....

Preso visione del Bando di indizione della procedura di selezione per il reclutamento del personale docente appartenente ai ruoli metropolitani per posti funzionanti presso la Scuola per l'Europa di Parma

**CHIEDE**

di essere ammesso alla procedura di selezione per il reclutamento del personale docente per l'insegnamento in uno dei seguenti cicli scolastici:

ciclo materno       ciclo primario       ciclo secondario

A tal fine

**DICHIARA**

Di essere di RUOLO dal .....

presso (sede di titolarità) .....

IL DIRIGENTE  
Prof. Carlo Cipollone

nel posto (*scuola materna – scuola primaria – scuola secondaria I o II grado*)

.....  
per l'insegnamento di .....  
classe di concorso .....

Di aver superato l'anno di prova il .....

Di essere in possesso della certificazione linguistica livello C1, o superiore, del Quadro Comune Europeo di Riferimento, , oppure di una laurea magistrale nella relativa lingua straniera, ai sensi del DM 7 marzo 2012 e ss. mm. ii., in una delle seguenti lingue insegnate nella Scuola come L2

Francese

Inglese

Tedesco

Di aver conseguito la predetta certificazione oppure la laurea presso:

(Ente che ha rilasciato il titolo) .....

Luogo e data .....

Di aver prestato servizio presso una Scuola Europea (*indicare quale*)

.....  
dall'a.s. .... all'a.s. .... per n. anni .....

Ai fini della valutazione dei titoli culturali e di servizio DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli:

**Titoli culturali**

A) Dottorato di ricerca in .....  
Conseguito presso ..... il .....

Dottorato di ricerca in .....  
Conseguito presso ..... il .....

B) Master in .....  
Conseguito presso ..... il .....

Master in .....  
Conseguito presso ..... il .....

C) Abilitazione in (diversa da quella per il proprio insegnamento) .....  
Conseguita presso ..... il .....

Abilitazione in (diversa da quella per il proprio insegnamento) .....  
Conseguita presso ..... il .....

IL DIRIGENTE  
*Prof. Carlo Cipollone*

- D) Laurea in (diversa da quella per il proprio insegnamento) .....  
 Conseguita presso ..... il .....
- Laurea in (diversa da quella per il proprio insegnamento) .....  
 Conseguita presso ..... il .....
- Laurea in (diversa da quella per il proprio insegnamento) .....  
 Conseguita presso ..... il .....
- E) Conoscenza di un'altra lingua dell'Unione Europea diversa da quella utilizzata per l'accesso e certificata a livello almeno B2 del QCER .....

**Titoli di servizio**

A) Insegnamento nei ruoli metropolitani

- Denominazione Scuola ..... N. anni.....

B) Insegnamento in Scuole europee/internazionali

- Denominazione Scuola ..... N. anni.....

La compilazione del presente modulo di domanda avviene secondo le disposizioni previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa".

In particolare:

- I dati riportati dall'aspirante assumono il valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi dell'articolo 46; vigono, al riguardo, le disposizioni di cui all'articolo 76 che prevedono conseguenze di carattere amministrativo e penale per l'aspirante che rilasci dichiarazioni non corrispondenti a verità.
- Ai sensi dell'articolo 39 la sottoscrizione del modulo di domanda non è soggetta ad autenticazione.

IL DIRIGENTE  
 Prof. Carlo Cipollone



## TABELLA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Titoli culturali (max 12 punti)

A) Dottorato di ricerca (da valutare in relazione alla coerenza con l'insegnamento per il quale si concorre)	punti da 1 a 5
B) Master (da valutare in relazione alla durata e alla coerenza con l'insegnamento per il quale si concorre)	punti da 1 a 3
C) Per ogni altra abilitazione diversa da quella prevista per il proprio insegnamento	punti 2
D) Per ogni altra laurea diversa da quella prevista per il proprio insegnamento	punti 1
E) Per la conoscenza di un'altra delle lingue dell'UE diversa da quella utilizzata per l'accesso e certificata a livello almeno B2 del QCER	punti 2

## NOTE AI TITOLI CULTURALI

- 1) Ai fini dell'attribuzione dei punteggi lo stesso titolo può essere preso in considerazione una sola volta in base alla tabella di valutazione.
- 2) Sono valutabili anche i titoli equipollenti conseguiti all'estero. Nel caso in cui tali titoli non siano espressi né in voti né in giudizi, si considerano come conseguiti con la sufficienza.
- 3) Si valutano: lauree quadriennali, di 1° livello (triennali) di 2° livello (specialistiche). Sono altresì valutabili i diplomi di 1° e 2° livello conseguiti presso i conservatori di musica e le accademie di belle arti, purché congiunti a diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado.

Titoli di servizio di insegnamento (max 8 punti)

C) Per ogni anno di insegnamento nei ruoli metropolitani	punti 1
D) Per ogni anno di insegnamento in Scuole europee/internazionali	punti 1

## NOTE AI TITOLI DI SERVIZIO

1. Il servizio valutabile è quello effettivamente prestato o, comunque, quello relativo a periodi coperti da nomina o da contratto, per i quali vi sia stata retribuzione, anche ridotta. I periodi, invece, per i quali è esclusivamente prevista la conservazione del posto senza assegni, non sono valutabili, con eccezione di quelli attinenti a situazioni, legislativamente o contrattualmente disciplinate (mandato amministrativo, maternità, servizio militare ecc.), per le quali il tempo di conservazione del posto senza assegni è computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti. Sono, altresì, valutabili, a prescindere da ogni effetto economico, quei periodi riconosciuti giuridicamente al candidato a seguito di contenzioso con pronuncia definitiva favorevole.
2. Il punteggio per il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale è assegnato per intero.
3. Il servizio prestato nelle istituzioni scolastiche e culturali italiane all'estero con atto di nomina conferito dall'Amministrazione degli Affari Esteri secondo le vigenti modalità, è valutato alle medesime condizioni dei corrispondenti servizi prestati nel territorio nazionale.

## ALLEGATO 5

Retribuzione definita con Delibera del Consiglio di Amministrazione  
della Scuola per l'Europa di Parma dell'8 aprile 2013

Personale docente	Trattamento economico annuale pro-capite lordo Stato (in Euro)
Insegnante infanzia	60.635
Insegnante primaria	66.661
Insegnante secondaria I grado	87.995
Insegnante secondaria II grado	87.995

  
IL DIRIGENTE  
di Carlo Cipollone