



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

SEGRETERIA PROVINCIALE FLP SCUOLA

DI FOGGIA

**LE ASSUNZIONI NELLE SCUOLE SECONDARIE NEI
PROSSIMI ANNI: COME AVVERRANNO E COME
SARANNO DETERMINATI I POSTI**

Con il D.L.50/2017 è stato delineato un nuovo sistema di reclutamento del personale docente nelle scuole secondarie di primo e secondo grado.

Il sistema, comunemente chiamato con l'acronimo di F.I.T. – Formazione Iniziale e Tirocinio- prevede tre diverse tipologie di concorsi.

1^ FASE TRANSITORIA

A) CONCORSO RISERVATO PER I DOCENTI ABILITATI, COMPRESI ITP ABILITATI O INSERITI IN SECONDA FASCIA DI ISTITUTO ALLA DATA DEL 31 MAGGIO 2017. TALE PROCEDURA, A CARATTERE NON SELETTIVO CON SOLO PROVA ORALE, E' FINALIZZATO ALLA PREDISPOSIZIONE DI UNA GRADUATORIA REGIONALE DI MERITO AD ESUARIMENTO – MEGLIO NOTA CON L'ACRONIMO DI GRM

B) CONCORSO RISERVATO PER I DOCENTI IN POSSESSO, ALLA DATA DI SCADENZA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO, DI 3 ANNI DI SERVIZIO PRESTATO NELLE SCUOLE STATALI, NEGLI 8 ANNI PRECEDENTI LA PROCEDURA CONCORSUALE. TALE CONCORSO, CHE CONSISTE IN UNA PROVA SCRITTA ED ORALE A CARATTERE SELETTIVO, CONSENTE L'ACCESSO AL PRIMO E TERZO FIT.

2^ FASE A REGIME

A) CONCORSI ORDINARI PER TITOLI ED ESAMI PER L'ACCESSO ALLE SCUOLE SECONDARIE DI PRIMO E SECONDO GRADO PER I DOCENTI IN POSSESSO DEI TITOLI DI STUDIO DI CUI AL D.P.R.19/2017. RELATIVAMENTE A COLORO CHE HANNO CONSEGUITO LA LAUREA DOPO IL 23 FEBBRAIO 2016 AI SENSI DEL D.M. 259/2017, PER CHI HA CONSEGUITO IL TITOLO DI STUDIO PRIMA DEL 23 FEBBRAIO 2016, È POSSIBILE FARE RIFERIMENTO AI TITOLI DI ACCESSO AD UNA DELLE PREGRESSE CLASSI DI CONCORSO (CONFLUITE NELL'ATTUALE) AI SENSI DEL DM 39/98 E DEL DM 22/05. IN OGNI CASO, PER I SUDDETTI ASPIRANTI, PER PARTECIPARE AL CONCORSO, E' OBBLIGATORIO ESSERE IN POSSESSO DI 24 CFU NELLE DISCIPLINE METODOLOGICHE-PEDAGOGICHE-PSICOLOGICHE E ANTROPOLOGICHE DA CONSEGUIRE PRESSO LE UNIVERSITA' STATALI E LEGALMENTE RICONOSCIUTE. PER L'ACCESSO ALLE CLASSI DI CONCORSO PER INSEGNANTI TECNICO PRATICI SINO AL CONCORSO CHE SARA' BANDITO NEL 2025 NON E' NECESSARIO ESSERE IN POSSESSO DEI 24 CFU.

IL D.L.VO 59/2017, nel prevedere il nuovo sistema di reclutamento, ha anche disciplinato il numero dei posti da destinare alle predette procedure concorsuali.

Attese le numerose richieste pervenute alla nostra organizzazione sindacale, riteniamo utile predisporre un utile strumento di consultazione per esaminare le percentuali di posti che, secondo le varie procedure concorsuali sopra evidenziate, saranno destinate alle assunzioni già a decorrere dall'a.s.2018/2019.

A.S. 2018/2019

PROCEDURA	NUMERO POSTI ASSEGNATI	SE PROCEDURA ESAURITA
GAE	50% dei posti vacanti e disponibili	ASSEGNATI A CONCORSO 2016
CONCORSO 2016	50% DEI POSTI VACANTI E DISPONIBILI	ASSEGNATI A GRM
GRAD.REG.LE MERITO	100% DEI POSTI RESIDUATI SE LE PROCEDURE DI CUI SOPRA SONO ESAURITE	

A.S. 2019/2020

PROCEDURA	NUMERO POSTI ASSEGNATI	SE PROCEDURA ESAURITA
GAE	50% dei posti vacanti e disponibili	ASSEGNATI A CONCORSO 2016
CONCORSO 2016	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall' eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016, compresi gli idonei oltre il 10%. In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	ASSEGNATI GRM
GRAD.REG.LE MERITO	100% DEI POSTI RESIDUATI SE LE PROCEDURE DI CUI SOPRA SONO ESAURITE	
CONCORSO 2018	100% DEI POSTI CHE RESIDUANO DALLE PRIME TRE PROCEDURE SE ESAURITE	

A.S. 2020/2021

PROCEDURA	NUMERO POSTI ASSEGNATI	SE PROCEDURA ESAURITA
GAE	50% dei posti vacanti e disponibili	ASSEGNATI A CONCORSO 2016
CONCORSO 2016	Il 50% dei posti, più quelli determinati dall' eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016, compresi gli idonei oltre il 10%. In caso di esaurimento degli aspiranti i posti residui si aggiungono alla fase successiva.	ASSEGNATI GRM E CONCORSO 2018
GRAD.REG.LE MERITO	80% DEI POSTI RESIDUATI SE LE PROCEDURE DI CUI SOPRA SONO ESAURITE	
CONCORSO 2018	20% DEI POSTI DESTINATI ALLA GRM OVVERO 100% SE GRM ESAURITA	
<ul style="list-style-type: none">• Gli assunti da GRM nel 2019/2020 ottengono un contratto a tempo indeterminato• Gli assunti dal concorso riservato 2018 (primo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale)• Gli assunti dal concorso ordinario 2018 (primo scaglione) sono assegnati al secondo anno del FIT (tirocinio)		

A.S. 2021/2022

PROCEDURA	NUMERO POSTI ASSEGNATI	SE PROCEDURA ESAURITA
GAE	50% dei posti vacanti e disponibili	ASSEGNATI A CONCORSO 2016
CONCORSO 2016	50% dei posti, più quelli determinati dall'eventuale esaurimento delle GAE, sono destinate al concorso 2016 (solo vincitori+10% essendo terminato il triennio).	ASSEGNATI GRM E CONCORSO 2018
GRAD.REG.LE MERITO	80% dei posti residuati se le procedure di cui sopra sono esaurite	
CONCORSO 2020	Il 50% dei posti che si calcola restino disponibili nel 2022/2023, dopo le prime tre fasi, sono assegnati al concorso riservato del 2020 (primo scaglione).	
	<ul style="list-style-type: none">• Gli assunti da GRM nel 2020/2021 ottengono un contratto a tempo indeterminato• Gli assunti dal concorso riservato 2018 (primo scaglione) ottengono un contratto a tempo indeterminato• Gli assunti dal concorso riservato 2018 (secondo scaglione) sono assegnati al terzo anno del FIT (supplenza annuale)	

