



Federazione Lavoratori Pubblici e Funzioni Pubbliche

FLP SCUOLA

SEGRETERIA PROVINCIALE FOGGIA

71121 Foggia – Via Nicola Delli Carri, 15

sito internet: www.flpscuolafoggia.it Email: info@flpscuolafoggia.it

Tel e fax. 0881-204801

PERMESSI RETRIBUITI PER DOCENTI A TEMPO INDETERMINATO

**3 GIORNI PER MOTVI
PERSONALI/FAMILIARI**

**8 GIORNI PER
CONCORSI O ESAMI**

**15 GIORNI PER
MATRIMONIO**

3 GIORNI PER LUTTO

**6 GIORNI DI FERIE NEL
CORSO A.S.**

DOPO LA PUBBLICAZIONE DEL NOSTRO ARTICOLO SULLA FRUIZIONE DEI PERMESSI PER MOTIVI PERSONALI/FAMILIARI E LA POSSIBILITÀ DI CONVERTIRE LE FERIE IN PERMESSI, SENZA COSÌ L'INTERVENTO DISCREZIONALE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO, ABBIAMO RICEVUTO MOLTE RICHIESTE DI CHIARIMENTO IN ORDINE ALLE VARIE TIPOLOGIE DI PERMESSI E FERIE PREVISTE DAL CCNL DEL PERSONALE DELLA SCUOLA.

CIÒ POSTO, CHIARIAMO CHE AI DOCENTI DI RUOLO, SPETTANO :

➤ **GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITO PER:**

- **PARTECIPAZIONE A CONCORSI OD ESAMI: GG. 8 COMPLESSIVI PER ANNO SCOLASTICO, IVI COMPRESI QUELLI EVENTUALMENTE RICHIESTI PER IL VIAGGIO;**
- **LUTTI PER PERDITA DEL CONIUGE, DI PARENTI ENTRO IL SECONDO GRADO, DI SOGGETTO COMPONENTE LA FAMIGLIA ANAGRAFICA O CONVIVENTE STABILE E DI AFFINI DI PRIMO GRADO: GG. 3 PER EVENTO, ANCHE NON CONTINUATIVI.**
- **PERMESSO RETRIBUITO DI QUINDICI GIORNI CONSECUTIVI IN OCCASIONE DEL MATRIMONIO, CON DECORRENZA INDICATA DAL DIPENDENTE MEDESIMO MA COMUNQUE FRUIBILI DA UNA SETTIMANA PRIMA A DUE MESI SUCCESSIVI AL MATRIMONIO STESSO**
- **TRE GIORNI DI PERMESSO RETRIBUITO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI DOCUMENTATI ANCHE MEDIANTE AUTOCERTIFICAZIONE**

I PERMESSI SONO EROGATI A DOMANDA, DA PRESENTARSI AL DIRIGENTE SCOLASTICO DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE, CON ALLEGATA IDONEA DOCUMENTAZIONE O AUTOCERTIFICAZIONE (ART 15 CCNL).

I PERMESSI INOLTRE

- **NON RIDUCONO LE FERIE;**
- **SONO VALUTATI NELL'ANZIANITÀ DI SERVIZIO;**
- **DANNO DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE INTERA, CON ESCLUSIONE DEI COMPENSI PER LE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE E DEI COMPENSI PER LE INDENNITÀ DI AMMINISTRAZIONE, DI LAVORO NOTTURNO FESTIVO, DI BILINGUISMO E TRILINGUISMO**

PER GLI STESSI MOTIVI E CON LE STESSO MODALITÀ DEI TRE GIORNI RETRIBUITI PER MOTIVI PERSONALI E FAMILIARI, SONO FRUITI I SEI GIORNI DI FERIE DURANTE I PERIODI DI ATTIVITÀ DIDATTICA DI CUI ALL'ART. 13, COMMA 9, PRESCINDENDO DALLE CONDIZIONI PREVISTE IN TALE NORMA. (ART 15 CCNL). IN QUEST'ULTIMO CASO, I GIORNI FRUITI SI SCALANO DALLE FERIE.

L'OCCASIONE È PROPIZIA PER RIBADIRE CHE VI È ABUSO DA PARTE DEI DS CHE PRETENDONO DI VALUTARE I MOTIVI ADDOTTI DAL DOCENTE NELLA RICHIESTA DEI GIORNI DI PERMESSO, ADDIRITTURA NEGANDOLI O CONCEDENDOLI SOLTANTO A CONDIZIONE CHE IL DOCENTE SI AFFANNI A RICERCARE ALL'INTERNO DELLA SCUOLA I SOSTITUTI (A CUI DOPO DOVREBBE RESTITUIRE LE ORE). QUESTO È ASSOLUTAMENTE CONTRARIO ALLA NORMATIVA, CHE PREVEDE PER IL DIRIGENTE UN MERO CONTROLLO FORMALE E NON NEL MERITO.

COSÌ SOTTOLINEA ANCHE L'ARAN NEL PARERE 2698 DEL 2 FEBBRAIO 2011 "...L'ART. 15, COMMA 2, PRIMO PERIODO, ESPlicitA CHIARAMENTE CHE IL DIRITTO AI TRE GIORNI DI PERMESSO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI (NORMA COMUNE PER IL PERSONALE DOCENTE ED ATA) È SUBORDINATO AD UNA RICHIESTA (...A DOMANDA) DEL DIPENDENTE DOCUMENTATA "ANCHE MEDIANTE AUTOCERTIFICAZIONE". NON ESISTE NEL CONTRATTO E IN NESSUN'ALTRA NORMATIVA UN ELENCO PRECISO DEI MOTIVI FAMILIARI E PERSONALI ATTI A ESSERE RICONOSCIUTI COME "GIUSTA CAUSA" PER LA RICHIESTA DI UN PERMESSO. QUINDI IL FATTO CHE SIA PREVISTA CONTRATTUALMENTE UNA MOTIVAZIONE AMPIA E GENERICA, SUPPORTATA DA AUTOCERTIFICAZIONE, SECONDO ARAN ESCLUDE UN POTERE DISCREZIONALE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO. IL PARERE DELL'ARAN È STATO CONFERMATO IN DIVERSE OCCASIONI DA SENTENZE DI TRIBUNALI. INUTILE DIRE CHE LE STESSE MODALITÀ SI APPLICANO ANCHE AI SEI GIORNI DI FERIE CONVERTITI IN PERMESSO RETRIBUITO, COME DA ART 15 PUNTO 2.

IL LIMITE A TALE INTERPRETAZIONE DELL'ARAN POTREBBE SUSSISTERE SOLO NEL CASO IN CUI, PER LA PREDETTA GIORNATA O GIORNATE DI FERIE RICHIESTE, VI SIA UN NUMERO ELEVATO DI DOCENTI CHE CHIEDONO LO STESSO BENEFICIO. IN TAL SENSO È EVIDENTE CHE UN DIRIGENTE ACCORTO E LE RSU DI SCUOLA BEN DOVREBBERO PROVVEDERE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO A REGOLARNE LA FRUIZIONE (RIPETIAMO SENZA CON QUESTO LIMITARNE IL DIRITTO OVE NON SUSSISTONO GRAVI MOTIVI ORGANIZZATIVI) IN PRESENZA DI SIFFATTA SITUAZIONE

LA SEGRETERIA PROVINCIALE